



**Pévèle Carembault**, Communauté de communes de 97 000 habitants, 120 agents permanents  
située à proximité de grandes agglomérations recrute :

## Un alternant en contrat d'apprentissage (H/F) - Projet Alimentaire Territorial

Pévèle Carembault met en œuvre son plan alimentaire territorial (PAT). Ce PAT comprend plusieurs objectifs : 1) Encourager une production locale et respectueuse de l'environnement ; 2) Faciliter les différentes formes de circuits courts ; 3) Développer l'éducation à une alimentation saine ; 4) Lutter contre les gaspillages alimentaires ; 5) Soutenir les initiatives innovantes.

Sous la responsabilité de votre tutrice de stage, chargée de mission alimentation, vous serez chargé(e) de construire une filière farine/pain de Pévèle et de développer l'agriculture biologique sur le territoire.

### MISSIONS PRINCIPALES

- Poursuivre le travail engagé sur **l'élaboration d'une filière farine** (éventuellement pain) en Pévèle Carembault. A l'issue du diagnostic de l'offre et de la demande du territoire :  
Établir le calendrier et les actions à mettre en place pour déployer cette filière, en collaboration avec les partenaires du territoire (semencier, agriculteurs, meunier, Chambre d'agriculture, Aprobio, CMA, boulanger, mairies,..) ;  
Démarcher des agriculteurs, entreprises, artisans,... ;  
Nouer des partenariats.
- **Développer l'agriculture biologique** sur le territoire :  
Favoriser l'installation de porteurs de projets en AB (gestion du foncier public, transmission des fermes, ...) ;  
Accompagner la transition des exploitations en créant de nouvelles filières, de nouveaux débouchés (projet de cuisine centrale/légumerie) ;  
Suivre l'étude de sensibilité à l'agriculture biologique en partenariat avec Bio en Hauts de France.

### PROFIL

**Formation** Bac + 3 en cours minimum dans les domaines de l'alimentation ou de l'agriculture ;  
Connaissance des enjeux et des acteurs des Projets Alimentaires Territoriaux, du contexte des collectivités territoriales ;  
Aisance dans la conduite et l'animation de réunions et la prise de parole en public ;  
Esprit d'initiative, sens du travail en équipe ;  
Autonomie et rigueur ;  
Bonnes capacités de rédaction, d'analyse et de synthèse ;  
Maîtrise des outils de bureautique (suite Office : Word, Power Point et Excel) ;  
Permis B obligatoire.

### CONDITIONS

Pévèle Carembault dispose de plusieurs protocoles d'accord (salarial, social, temps de travail) pour garantir notamment une **organisation moderne** et un **climat de travail basé sur la confiance et l'efficacité**.

Rémunération selon cadre légal

Rythme de travail du Lundi au vendredi, télétravail envisageable

Lieu de travail : Pont-à-Marcq (déplacements occasionnels )

*Le poste est à pourvoir dès que possible*

Les candidatures sont à adresser à M. Luc FOUTRY, Président de Pévèle Carembault  
**avant le 12/09/2022 via <https://demarches.pevelecarembault.fr/ressources-humaines>**



*Les informations recueillies dans le cadre de votre candidature feront l'objet d'un traitement informatisé ayant pour objectif de gérer le suivi de votre candidature. Elles seront traitées par le service RH de Pévèle Carembault, responsable du traitement. En cas de réponse négative, Pévèle Carembault conservera votre CV pour une durée de 2 ans après le dernier contact. Vous pouvez vous y opposer et faire la demande de suppression de votre dossier en écrivant au 141 rue Nationale, Place du Bicentenaire 59710 Pont-à-Marcq*