

Chef de service énergie (H/F)

Offre n° 0059240419000389

Publiée le 19/04/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : C.C. PEVELE - CAREMBAULT > 40 000 bts

Hôtel de Ville de Pont a Marcq - Place du bicentenaire

59710 Pont a Marcq

Communauté de communes située aux portes de la Métropole Européenne Lilloise, 38 communes, 96 000 habitants.

Site web de l'employeur : <http://www.pevelecarembault.fr>

Lieu de travail : Pont a Marcq

Poste à pourvoir le : 01/06/2024

Date limite de candidature : 21/05/2024

Type d'emploi : Contrat de projet

Motif de vacance du poste

Nouveau projet

Durée de la mission : 36 mois

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Habitat et politique de la ville > Habitat, logement

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur

Métier(s) : [Responsable de l'habitat et du logement](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement ([Art. L332-24 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il concerne un projet identifié ou une opération particulière. Le contrat proposé est de 12 mois au minimum, six ans au maximum, la durée dépendant du temps de réalisation du projet. Les fonctionnaires peuvent également postuler sur cette offre et pourront être recrutés par voie de détachement.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Oui

Descriptif de l'emploi :

Pévèle Carembault, Communauté de communes de 97 000 habitants, 120 agents permanents située à proximité de grandes agglomérations recrute :

Un chef de service énergie (H/F)

Grade d'ingénieur (cat. A) - Contrat de projet d'une durée de 3 ans (renouvelable)

Au sein de la Direction Patrimoine et Espaces Publics, vous portez la politique intercommunale en matière énergétique et vous coordonnez le service habitat et tertiaire. Vous accompagnez la communauté de communes dans le déploiement du service commun énergie. Vous assistez les communes adhérentes dans la mise en œuvre de leur plan d'action d'économie d'énergie et de développement des énergies renouvelables sur leur patrimoine.

Missions / conditions d'exercice :

Coordonner et gérer l'activité de l'ensemble des agents du service énergie habitat et tertiaire
Participer au déploiement du service commun énergie : création des outils de gestion, de suivi, d'étude et d'analyse ; suivi et bilan des actions réalisées ; aide à la recherche de financements et au montage de dossiers ;
Sensibiliser et informer les acteurs des communes et de l'intercommunalité sur les questions énergétiques ;
Réaliser l'état des lieux du patrimoine bâti public du territoire : inventaire du patrimoine communautaire, recueil et analyse des données, élaboration d'un plan d'actions pluriannuel ;
Accompagner les communes dans leur plan d'action en faveur de la rénovation énergétique et de l'énergie ;
Réaliser les études de rénovation énergétique pour les communes adhérentes (audits énergétiques, assistance aux communes) et les études de faisabilité en énergies renouvelables (photovoltaïque) ;
Missions complémentaires : participer ponctuellement aux tâches du Guichet Unique de l'Habitat (appui technique, assistance en cas de surcharge, ...), participer au suivi des études énergétiques du site AGFA et des projets intercommunaux.

Profils recherchés :

Formation intégrant une spécialisation énergie ou expérience professionnelle sur un poste similaire ;
Maîtrise des outils bureautiques (Word - Excel - Power Point) et logiciels métiers (Autocad, logiciel de thermique/audit) ;
Connaissances de l'environnement des collectivités territoriales ;
Dynamisme, rigueur et aisance relationnelle ;
Esprit d'initiative et autonomie ;
Permis B obligatoire.

Contact

Lien de candidature : <https://demarches.pevelecarembault.fr/ressources-humaines>

Informations complémentaires :

Pévèle Carembault dispose de plusieurs protocoles d'accord (salarial, social, temps de travail) pour garantir notamment une organisation moderne et un climat de travail basé sur la confiance et l'efficacité.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + Amicale du personnel + CNAS + participation mutuelle
Rythme de travail du lundi au vendredi, télétravail envisageable (2 jours/semaine), ARTT

Lieu de travail : Pont-à-Marcq (déplacements fréquents sur le territoire) ;

Le contrat de projet est ouvert aux fonctionnaires et contractuels ;

Le poste est à pourvoir dès que possible

Les candidatures sont à adresser à M. Luc FOUTRY, Président de Pévèle Carembault via <https://demarches.pevelecarembault.fr/ressources-humaines>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.