

## Un Référent du projet jalonnement (H/F)

Grade d'adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe (cat. C)

Contrat de projet d'une durée de 18 mois

Sous la responsabilité du DGA Aménagement du territoire, environnement et mobilité, vous serez chargé(e) de mettre en œuvre, pour chacune des 38 communes, un jalonnement dans le cadre de la concrétisation du schéma cyclable « CARPE DIEM » et de préparer le cahier des charges pour le futur marché de jalonnement.

### MISSIONS PRINCIPALES

- Repérer et cartographier les itinéraires et les « nœuds » ;
- Identifier, organiser les informations à communiquer aux cyclistes selon une hiérarchie définie ;
- Déterminer les types et le nombre de panneaux nécessaires et le support approprié ;
- Repérer sur le terrain les supports mobilisables et leur domanialité, le cas échéant indiquer la nécessité d'implanter un support en précisant la domanialité ;
- Suivre l'état d'avancement des aménagements cyclables pour anticiper le jalonnement ;
- Préparer les pièces du marché jalonnement avec l'appui du service voirie.

### PROFIL

- Formation minimum BAC dans les domaines de l'aménagement du territoire, de la mobilité et infrastructure routière ;
- Connaissances dans le domaine des infrastructures routières et des réglementations en vigueur ;
- Connaissances du fonctionnement des collectivités et des partenaires mobilisables dans le cadre de la mission ;
- Intérêt pour les mobilités douces ;
- Maîtrise des outils SIG et de bureautique ;
- Aisance dans le travail sur carte et sur le terrain ;
- Esprit d'initiative et sens du travail en équipe ;
- Bonnes capacités d'analyse, de rédaction et de synthèse ;
- Permis B obligatoire.

### CONDITIONS

Pèvèle Carembault dispose de plusieurs protocoles d'accord (salarial, social, temps de travail) pour garantir notamment une **organisation moderne** et un **climat de travail basé sur la confiance et l'efficacité**.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + participation mutuelle

Rythme de travail du Lundi au vendredi, télétravail envisageable, ARTT

Lieu de travail : Pont à Marcq (déplacements réguliers sur le territoire)

*Le poste est à pourvoir dès que possible*

Les candidatures sont à adresser à  
M. Luc FOUTRY,  
Président de Pèvèle Carembault  
avant le 18/09/2024 via  
<https://demarches.pevelecarembault.fr/ressources-humaines>

*Les informations recueillies dans le cadre de votre candidature feront l'objet d'un traitement informatisé ayant pour objectif de gérer le suivi de votre candidature. Elles seront traitées par le service RH de Pèvèle Carembault, responsable du traitement. En cas de réponse négative, Pèvèle Carembault conservera votre CV pour une durée de 2 ans après le dernier contact. Vous pouvez vous y opposer et faire la demande de suppression de votre dossier en écrivant au 47 avenue du Général de Gaulle 59710 Pont-à-Marcq*

