

Chargé.e de mission planification / environnement / RLPI



Offre n° O059241008001374

Publiée le 08/10/2024

Synthèse de l'offre

Employeur : C.C. PEVELE - CAREMBAULT > 40 000 bts

Communauté de communes située aux portes de la Métropole Européenne Lilloise, 38 communes, 96 000 habitants.

Site web de l'employeur : <http://www.pevelecarembault.fr>

Lieu de travail : Pont-à-Marcq (Nord)

Poste à pourvoir le : 01/12/2024

Date limite de candidature : 12/11/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Détails de l'offre

Famille de métiers : Urbanisme, aménagement et action foncière > Outils et opérations d'aménagement

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Métier(s) : [Chef ou cheffe de projet foncier, urbanisme et aménagement](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Pévèle Carembault, Communauté de communes de 96 000 habitants, située à proximité de grandes agglomérations recrute un.e chargée. de mission planification / environnement / RLPI. Cadre d'emploi des attachés (cat. A).

Missions / conditions d'exercice :

Sous la responsabilité de la cheffe de service PLUI, vous prendrez part activement à l'élaboration du PLUI de la C.C. Pévèle Carembault afin de répondre aux ambitions du projet de territoire.

Participer à l'élaboration du PLUI : intégrer l'équipe projet PLUI, participer aux animations et conceptions des documents, développer un lien de confiance entre la CCPC et ses communes, garantir le suivi de la procédure et aider à la concertation

Pilotage de l'évaluation environnementale du PLUI : gérer les appels d'offres, piloter le bureau d'étude, garantir la prise en compte des prérogatives environnementales, garantir le suivi de la procédure et s'assurer de la concertation

Suivre la consommation foncière du territoire et participer à la rédaction du rapport triennal sur le foncier

Pilotage de procédures de PLU communaux : gérer les appels d'offres, piloter le bureau d'étude, garantir la prise en compte des prérogatives environnementales, garantir le suivi de la procédure et s'assurer de la concertation

Participer à la conception du budget du service

Profils recherchés :

Formation supérieure dans le domaine de l'urbanisme.

Maîtrise du droit de l'urbanisme, du droit des collectivités et du code de l'environnement

Connaissances avérées des procédures PLU / PLUI

Capacité d'animation, de concertation et de pilotage

Permis B obligatoire

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

La Pévèle Carembault dispose de plusieurs protocoles d'accord (salarial, social, temps de travail) pour garantir notamment une organisation moderne et un climat de travail basé sur la confiance et l'efficacité.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + Amicale du personnel + CNAS + participation mutuelle

Temps de travail : temps complet, 37h ou 39h sur 5 jours, télétravail envisageable / RTT

Lieu de travail : Pont-à-Marcq

Déplacements fréquents sur le territoire CCPC

Les candidatures (lettre + CV) sont à adresser à M. Luc FOUTRY, Président de la Pévèle Carembault via <https://demarches.pevelecarembault.fr/ressources-humaines>

Lien de candidature : <https://demarches.pevelecarembault.fr/ressources-humaines>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.