

Chargé de promotion touristique via la communication WEB (H/F)



Offre n° 0059250314001078

Publiée le 14/03/2025

Synthèse de l'offre

Employeur : C.C. PEVELE - CAREMBAULT > 40 000 bts

Communauté de communes située aux portes de la Métropole Européenne Lilloise, 38 communes, 96 000 habitants.

Site web de l'employeur : <http://www.pevelecarembault.fr>

Lieu de travail : Hôtel de Ville de Pont a Marcq - Place du bicentenaire, Pont-à-Marcq (Nord)

Poste à pourvoir le : 01/05/2025

Date limite de candidature : 20/04/2025

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Développement économique et emploi > Tourisme

Grade(s) recherché(s) : Rédacteur

Métier(s) : [Chargé ou chargée du développement touristique](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Pévèle Carembault, Communauté de communes de 97 000 habitants, 120 agents permanents située à proximité de grandes agglomérations recrute :

Un chargé de promotion touristique via la communication WEB (H/F)

Cadre d'emploi des rédacteurs (cat. B)

Missions / conditions d'exercice :

Sous la responsabilité du chef de service culture-tourisme et au sein d'une équipe de 7 personnes, vous serez chargé(e) de la valorisation des richesses naturelles, culturelles et patrimoniales de Pévèle Carembault via le site Internet de l'Office de Tourisme et les réseaux sociaux.

Animer le site WEB tourisme.pevelecarembault.fr : rédaction d'actualités, actualisation des données du territoire,

publication de nouveaux articles, création de nouvelles catégories, amélioration de la cartographie en lien avec le service numérique, suivi des statistiques ;
Suivre et gérer l'animation des réseaux sociaux tourisme ;
Rédiger la Newsletter mensuelle : proposition de thèmes en équipe, rédaction de contenus, prise de photos, contacts avec les prestataires ;
Développer les relations avec les professionnels du tourisme et gérer la base de données en lien avec la cartographie du site Internet ;
Participer aux missions de l'Office de Tourisme.

Profils recherchés :

Formation supérieure dans le domaine du tourisme, de la communication et/ou du marketing ;
Maîtrise des outils bureautiques et informatiques ;
Bonnes connaissances des techniques d'information et de communication spécifiques au WEB ;
Bonnes connaissances des techniques rédactionnelles ;
Bonnes connaissances du marketing digital ;
Connaissances du contexte des collectivités territoriales ;
Esprit d'initiative, sens du travail en équipe ;
Très bon relationnel : contacts/rencontres des partenaires/des professionnels du tourisme ;
Travail en transversalité avec d'autres services de Pévèle Carembault ;
Permis B (obligatoire).

Contact et modalités de candidature

Contact : 0320792080

Informations complémentaires :

Pévèle Carembault dispose de plusieurs protocoles d'accord (salarial, social, temps de travail) pour garantir notamment une organisation moderne et un climat de travail basé sur la confiance et l'efficacité.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + Amicale du personnel + CNAS + participation mutuelle

Rythme de travail du Lundi au vendredi, télétravail envisageable (2 jours/semaine), ARTT

Lieu de travail : Pont-à-Marcq (déplacements réguliers sur le territoire)

Le poste est à pourvoir dès que possible.

Les candidatures sont à adresser à M. Luc FOUTRY, Président de Pévèle Carembault
via <https://demarches.pevelecarembault.fr/ressources-humaines>

Lien de candidature : <https://demarches.pevelecarembault.fr/ressources-humaines>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.