



Pévèle Carembault, Communauté de communes de 100 000 habitants,
120 agents permanents, située à proximité de grandes agglomérations recrute :

UN CONSEILLER MOBILITE (H/F)

Grade de rédacteur (cat. B) – Contrat de projet d'une durée de 3 ans

Sous la responsabilité du DGA Aménagement du territoire, environnement et mobilité, vous serez chargé d'animer la plateforme mobilité de Pévèle Carembault, nouveau service à destination des habitants du territoire. La plateforme mobilité de Pévèle Carembault propose trois outils : une plateforme d'information numérique, un accompagnement personnalisé et la location de véhicules.

MISSIONS PRINCIPALES

- Répondre aux demandes des habitants quant à leurs besoins de déplacement ;
- Réaliser des entretiens personnalisés avec les publics cibles retenus afin d'appréhender leurs besoins de déplacement et leurs freins (rédiger les synthèses correspondantes) ;
- Déterminer l'offre de service et les accompagnements mobilisables associés aux besoins repérés, mettre en relation les publics avec les prescripteurs dans la mise en œuvre de leur projet ;
- En l'absence de solution de mobilité, proposer la location d'un véhicule : mise en place et suivi de la location et gestion d'une régie ;
- Proposer des animations collectives pour informer et sensibiliser les publics en demande ;
- Créer et animer un réseau de prescripteurs et de partenaires locaux puis institutionnels.

PROFIL

- **Expérience souhaitée** de deux ans dans le domaine de l'insertion professionnelle et/ou de la mobilité et de la formation ;
- **Autonomie** et capacité à prendre des **initiatives**, souplesse et réactivité ;
- Rigueur administrative et compétences organisationnelles ;
- Ecoute, capacités relationnelles, sociales et partenariales ;
- Maîtrise des outils informatiques : pack office, Internet ...
- Permis B obligatoire

CONDITIONS

Pévèle Carembault dispose de plusieurs protocoles d'accord (salarial, social, temps de travail) pour garantir notamment une **organisation moderne** et un **climat de travail basé sur la confiance et l'efficacité**.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + Amicale du personnel + CNAS + participation mutuelle

Rythme de travail du lundi au vendredi, télétravail envisageable, ARTT

Lieu de travail : Pont à Marcq (déplacements sur le territoire)

Le poste est à pourvoir dès que possible

Les candidatures sont à adresser à
M. Luc FOUTRY,
Président de Pévèle Carembault
avant le **06/07/2025** via
<https://demarches.pevelecarembault.fr/ressources-humaines>

Les informations recueillies dans le cadre de votre candidature feront l'objet d'un traitement informatisé ayant pour objectif de gérer le suivi de votre candidature. Elles seront traitées par le service RH de Pévèle Carembault, responsable du traitement. En cas de réponse négative, Pévèle Carembault conservera votre CV pour une durée de 2 ans après le dernier contact. Vous pouvez vous y opposer et faire la demande de suppression de votre dossier en écrivant au 47 avenue du Général de Gaulle 59710 Pont-à-Marcq.

