



Pévèle Carembault, Communauté de communes de 100 000 habitants,  
140 agents permanents, située à proximité de grandes agglomérations recrute :

## Un responsable de la Brigade Intercommunale de l'Environnement (H/F)

Cadre d'emplois des gardes champêtres (cat. C)

Sous la responsabilité du directeur de l'aménagement du territoire, vous aurez en charge la mise en place de la Brigade Intercommunale de l'Environnement (BIE), nouveau service visant principalement : la surveillance, la protection de l'environnement et des cours d'eau ; le contrôle du respect des réglementations locales, tels que le plan local d'urbanisme (PLU) et les règles de construction, les normes de sécurité ; le contrôle et la gestion des dépôts sauvages. Vous jouerez également un rôle dans le changement de comportement des publics. Vous assurez un lien avec les maires du territoire et les différents services de la Pévèle Carembault.

### MISSIONS PRINCIPALES

- Mettre en place, organiser techniquement puis administrativement la Brigade Intercommunale de l'Environnement ;
- S'approprier son territoire d'intervention ;
- Surveiller le territoire et effectuer de la prévention ;
- Appliquer et contrôler les réglementations en vigueur dans le domaine de l'environnement, de l'urbanisme, de la construction, des dépôts sauvages ;
- Rechercher, analyser des situations, constater, intervenir en flagrant délit, réaliser des enquêtes, transmettre des procès-verbaux ;
- Alerter les autorités territoriales et rendre des rapports d'intervention ;
- Se coordonner avec les autres intervenants de la sécurité en place sur le territoire ;
- A terme, diriger et encadrer les agents de la Brigade.

### PROFIL

- Expérience souhaitée sur le même poste ou sur des postes similaires ;
- Connaissances approfondies des pouvoirs de police, code de l'environnement et des différentes réglementations en vigueur ;
- Maîtrise des techniques d'intervention, de gestion des conflits, de communication, de prévention et de médiation sociale ;
- Maîtrise des outils informatiques ;
- Capacité rédactionnelle, esprit d'analyse et de synthèse ;
- Capacité à faire preuve de discrétion et d'impartialité ;
- Autonomie et sens du travail en équipe ;
- Permis B obligatoire.

### CONDITIONS

Pévèle Carembault dispose de plusieurs protocoles d'accord (salarial, social, temps de travail) pour garantir notamment une **organisation moderne** et un **climat de travail basé sur la confiance et l'efficacité**.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + Amicale du personnel + CNAS + participation mutuelle / prévoyance + titres restaurant

Lieu de travail : Pont à Marcq (déplacements sur le territoire)

Les candidatures sont à adresser à  
M. Luc FOUTRY,  
Président de Pévèle Carembault  
avant le 19/10/2025 via  
<https://demarches.pevelecarembault.fr/ressources-humaines>

*Les informations recueillies dans le cadre de votre candidature feront l'objet d'un traitement informatisé ayant pour objectif de gérer le suivi de votre candidature. Elles seront traitées par le service RH de Pévèle Carembault, responsable du traitement. En cas de réponse négative, Pévèle Carembault conservera votre CV pour une durée de 2 ans après le dernier contact. Vous pouvez vous y opposer et faire la demande de suppression de votre dossier en écrivant au 47 avenue du Général de Gaulle 59710 Pont-à-Marcq.*

