

Pévèle Carembault, Communauté de communes de 97 000 habitants, 140 agents permanents, située à proximité de grandes agglomérations propose une offre de stage :

STAGIAIRE ÉTUDIANT (H/F) DURÉE DE 4 À 6 MOIS À PARTIR DE FÉVRIER 2026

SUJET : TRANSITION ÉNERGÉTIQUE DES PATRIMOINES COMMUNAUX

Sous la responsabilité du chef de service énergie, rénovation des bâtiments, vous participerez à la mise en place du service commun énergie qui accompagne les communes du territoire dans la transition énergétique de leur patrimoine. Dans ce cadre, vous mettrez à jour des bilans énergétiques du patrimoine de plusieurs communes, et effectuerais des études d'opportunité sur la rénovation énergétique, et le développement d'énergie renouvelable.

MISSIONS PRINCIPALES

- **Créer des outils permettant l'analyse des plannings de chauffage des bâtiments, et proposer des optimisations ;**
- **Réaliser des études de prédimensionnement d'installation photovoltaïque en autoconsommation collective et revente totale ;**
- **Réaliser des études d'opportunité pour les communes sur leur projet de rénovation énergétique ;**
- **Mettre à jour les bilans énergétiques des communes ;**
- **Collecter et traiter les données des communes sur les zones d'accélération des énergies renouvelables ;**
- **Développer des outils de recherche de financement pour les projets communaux et intercommunaux.**

CONDITIONS

Rémunération selon l'indemnité légale en vigueur

Rythme de travail du lundi au vendredi

Lieu de travail : PONT A MARCQ, (déplacements réguliers sur le territoire Pévèle Carembault à prévoir)

Le stage peut débuter dès février 2026 (lorsque convention signée de toutes les parties)

PROFIL

- Formation supérieure dans le domaine de l'énergie et/ou de l'environnement ;
- Intérêts pour la transition énergétique et écologique ;
- Connaissances en thermique du bâtiment, énergies renouvelables, et traitement de données ;
- Facilité dans la communication, l'utilisation d'Excel, et le travail multithématique ;
- Prise d'initiative, bon relationnel, capacité à organiser sa charge de travail ;
- Permis B obligatoire.

Les candidatures sont à adresser à
M. Luc FOUTRY,
Président de Pévèle Carembault
avant le 31/12/2025 via
<https://demarches.pevelecarembault.fr/ressources-humaines>

Les informations recueillies dans le cadre de votre candidature feront l'objet d'un traitement informatisé ayant pour objectif de gérer le suivi de votre candidature. Elles seront traitées par le service RH de Pévèle Carembault, responsable du traitement. En cas de réponse négative, Pévèle Carembault conservera votre CV pour une durée de 2 ans après le dernier contact. Vous pouvez vous y opposer et faire la demande de suppression de votre dossier en écrivant au 47 avenue du Général de Gaulle 59710 Pont-à-Marcq.

