

Chargé de maintenance du patrimoine bâti et éclairage public

Offre n° O059260224001006

Publiée le 24/02/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : C.c. pevele - carembault

Communauté de communes située aux portes de la Métropole Européenne Lilloise, 38 communes, 96 000 habitants.

Site web de l'employeur : <http://www.pevelecarembault.fr>

Lieu de travail : Pont-à-Marcq (Nord (59))

Poste à pourvoir le : 01/06/2026

Date limite de candidature : 31/03/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Architecture, bâtiment et logistique > Maintenance des bâtiments tous corps d'état

Grade(s) recherché(s) : Technicien

Technicien principal de 2ème classe

Technicien principal de 1ère classe

Métier(s) : [Chargé ou chargée de maintenance du patrimoine bâti](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Pèvèle Carembault, Communauté de communes de 97 000 habitants, 140 agents permanents située à proximité de grandes agglomérations recrute :

Un chargé de maintenance du patrimoine bâti et éclairage public (H/F) .

Missions / conditions d'exercice :

Sous la responsabilité du chef de service énergie, bâtiment, logistique, vous veillerez au bon fonctionnement et à l'optimisation du réseau d'éclairage public de la communauté de communes et des bâtiments communautaires.

- Suivi des travaux neufs éclairage public : participation à la définition des besoins en matière d'éclairage public, participation à l'élaboration du cahier des charges, suivi de la planification des travaux, participation à la réception des travaux.

- Maintenance de l'éclairage public: Suivi des demandes d'intervention des communes (délais d'intervention, solutions apportées, facturations associées), gestion des sinistres, suivi des déclarations de projets de travaux (DT) et déclarations d'intention de commencement de travaux (DICT).

- Mise à jour du géoréférencement du parc éclairage public par la saisie des informations relatives au parc dans le logiciel dédié (typologie du matériel, consommations associées).

- Gestion énergétique des bâtiments communautaires: Analyse des consommations énergétiques, propositions de plan d'intervention et optimisation. Suivi de la mise en oeuvre.

- Mise en oeuvre de la supervision des bâtiments communautaires: paramétrage de la gestion technique des bâtiments (GTB) en vue d'optimiser les consommations énergétiques. Gestion du contrôle d'accès, veille sur les alarmes techniques et mise à jour des scénarios d'exploitation.

- Suivi des bons de commande et factures du service (édition, suivi du service fait et traitement des factures).

Profils recherchés :

- Diplôme du BTS gestion des énergies, électrotechnique, maintenance souhaité ;

- Aptitude à l'utilisation des outils informatiques (GMAO, SIG, DAO, Domotique) ;

- Connaissance en maintenance des équipements et gestions des énergies.

La connaissance du logiciel de facturation e-sedit serait un plus

Permis B obligatoire

Contact et modalités de candidature

Contact : 0320792080

Informations complémentaires :

Pévèle Carembault dispose de plusieurs protocoles d'accord (salarial, social, temps de travail) pour garantir notamment une organisation moderne et un climat de travail basé sur la confiance et l'efficacité.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + Amicale du personnel + CNAS + participation mutuelle

Rythme de travail du Lundi au vendredi, télétravail envisageable , ARTT

Lieu de travail : Pont à Marcq (déplacements fréquents sur le territoire)

Les candidatures sont à adresser à M. Luc FOUTRY, Président de Pévèle Carembault via

<https://demarches.pevelecarembault.fr/ressources-humaines>

Lien de candidature : <https://demarches.pevelecarembault.fr/ressources-humaines>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.