

UN(E) ECONOME DE FLUX / CONSEILLER(E) EN ENERGIE PARTAGEE (H/F)

Ingénieur Territorial/ (cat. A) Contrat de projet

Sous la responsabilité du chef de service énergie, rénovation des bâtiments, vous participerez aux missions du service commun énergie. Vous serez en charge d'un portefeuille de communes, pour lesquelles vous serez le conseiller dans la transition énergétique de leur patrimoine.

MISSIONS PRINCIPALES

- Réaliser des bilans annuels énergétiques pour les communes membres du service commun énergie ;
- Réaliser des actions de premier niveau : étude de programmation des bâtiments, étude de courbes de charge, analyse des objectifs d'intéressement pour les contrats d'exploitation...
- Accompagner les communes dans les recherches de financement et dans le montage des dossiers ;
- Accompagner les communes dans la réalisation d'audits énergétiques et de schémas directeurs immobiliers énergie ;
- Réaliser des études d'opportunité pour le développement d'énergies renouvelables (photovoltaïque, mise en réseau...) ;
- Participer aux réunions des réseaux d'acteurs de l'énergie (ACTEE, CEP, CARTE...)

PROFIL

- Formation supérieure dans le domaine de l'énergie ou du bâtiment ;
- Maîtrise de la thermique du bâtiment ;
- Maîtrise du fonctionnement des équipements CVC et éclairage ;
- Connaissances en GTB et énergies renouvelables ;
- Capacité relationnelle et rédactionnelle, aisance à l'oral ;
- Autonomie et organisation ;
- Permis B obligatoire.

CONDITIONS

Pévèle Carembault dispose de plusieurs protocoles d'accord (salarial, social, temps de travail) pour garantir notamment une **organisation moderne** et un **climat de travail basé sur la confiance et l'efficacité**.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + Amicale du personnel + CNAS + participation mutuelle / prévoyance + titres restaurant

Rythme de travail du Lundi au vendredi, télétravail envisageable, ARTT, disponibilité ponctuelle le soir et le week-end

Lieu de travail : Pont-à-Marcq (avec déplacements réguliers sur le territoire)

Le poste est à pourvoir dès que possible

Les candidatures sont à adresser à
M. Ludovic ROHART,
Président de Pévèle Carembault
avant le 10/07/2026 via
<https://demarches.pevelecarembault.fr/ressources-humaines>

Les informations recueillies dans le cadre de votre candidature feront l'objet d'un traitement informatisé ayant pour objectif de gérer le suivi de votre candidature. Elles seront traitées par le service RH de Pévèle Carembault, responsable du traitement. En cas de réponse négative, Pévèle Carembault conservera votre CV pour une durée de 2 ans après le dernier contact. Vous pouvez vous y opposer et faire la demande de suppression de votre dossier en écrivant au 47 avenue du Général de Gaulle 59710 Pont-à-Marcq.

