



Pévèle Carembault, Communauté de communes de plus de 100 000 habitants, 140 agents permanents, située à proximité de grandes agglomérations recrute :

UN DIRECTEUR GENERAL ADJOINT RESSOURCES INTERNES (H/F)

Suite départ en retraite
Cadre d'emploi des attachés (cat. A)

Sous la responsabilité du directeur général des services, vous pilotez l'ensemble des fonctions supports de l'interco (finances, ressources humaines, commande publique, juridique et systèmes d'information).

Membre du collectif de direction générale, force de proposition, vous accompagnez la mise en œuvre du projet de mandat et sécurisez les équilibres financiers et juridiques, et contribuez à optimiser l'efficacité des services.

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer la coordination des services relevant de la direction « ressources internes »
- Apporter son expertise sur l'ensemble des enjeux stratégiques relevant de son périmètre
- En lien étroit avec les chefs de service de la direction :
 - Sécuriser la trajectoire financière de l'interco en garantissant la soutenabilité financière des projets dans une logique pluriannuelle
 - Piloter la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources humaines
 - Veiller à la sécurité juridique et de la commande publique
 - Contribuer au développement de la stratégie numérique et au pilotage de la donnée

CONDITIONS

Pévèle Carembault dispose de plusieurs protocoles d'accord (salarial, social, temps de travail) pour garantir notamment une **organisation moderne** et un **climat de travail basé sur la confiance et l'efficacité**.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + Amicale du personnel + CNAS + participation mutuelle / prévoyance + titres restaurant

Rythme de travail du lundi au vendredi, télétravail envisageable, ARTT

Lieu de travail : Pont à Marcq
Le poste est à pourvoir dès que possible

PROFIL

- Formation supérieure (Bac + 3 minimum) et expérience avérée
- Maîtrise des procédures financières, juridiques, ressources humaines, commande publique et systèmes d'information
- Solides connaissances du fonctionnement d'un EPCI
- Maîtrise du contexte d'évolution institutionnelle
- Capacité d'arbitrage et de prise de décision
- Fortes capacités d'analyse et de vision stratégique
- Rigoureux, fortes qualités relationnelles, force de proposition

Les candidatures sont à adresser à
M. Ludovic ROHART,
Président de Pévèle Carembault
avant le 19 juillet 2026 via
<https://demarches.pevelecarembault.fr/ressources-humaines>
Premiers entretiens de recrutement prévus les 24 juillet et 18 août

Les informations recueillies dans le cadre de votre candidature feront l'objet d'un traitement informatisé ayant pour objectif de gérer le suivi de votre candidature. Elles seront traitées par le service RH de Pévèle Carembault, responsable du traitement. En cas de réponse négative, Pévèle Carembault conservera votre CV pour une durée de 2 ans après le dernier contact. Vous pouvez vous y opposer et faire la demande de suppression de votre dossier en écrivant au 47 avenue du Général de Gaulle 59710 Pont-à-Marcq.

